

**XXVII отчетно-выборная Конференция
Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.о. Самара

25 апреля 2024 г.

**Отчёт о работе Совета
Областного союза
«Федерация профсоюзов Самарской области»
за период с 19 декабря 2019 года
по 25 апреля 2024 года**

Заслушав доклад председателя ФПСО Д.Г. Колесникова «О работе Совета Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» за период с 19 декабря 2019 года по 25 апреля 2024 года», о выполнении Основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Самарской области за отчетный период, Конференция отмечает, что задачи, поставленные XXV отчетно-выборной Конференцией ФПСО, преимущественно реализованы.

Для отчетного периода деятельности территориального профобъединения характерен ряд важных и значительных событий в истории страны и профсоюзного движения.

Следуя политике обязательного участия в обсуждении и формировании государственной политики, касающейся социально-трудовой сферы, уровня и качества жизни населения, развития экономики, повышения промышленного и кадрового потенциала организаций и многих других вопросов в интересах страны и ее граждан, профсоюзы добились установления порядка участия органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории региона.

В апреле 2024 года прошел XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, которым приняты стратегические задачи развития и деятельности профсоюзного движения в стране и в каждом регионе.

Профсоюзы Самарской области поддержали на выборах Президента РФ кандидатуру Путина В.В., на выборах Губернатора Самарской области кандидатуру Азарова Д.И., приняв активное участие в предвыборных кампаниях и на выборах.

Федерация профсоюзов Самарской области в своей работе активно взаимодействует с государственными органами власти, с региональным Правительством Самарской области. Одно из главных направлений

деятельности – укрепление экономического потенциала региона, развитие рынка труда, обеспечение стабильной занятости населения.

Сегодня в области при значительных усилиях Федерации профсоюзов Самарской области создана полномасштабная система социального партнерства.

В рамках социального партнерства на областном уровне, а также во всех городах и районах Самарской области осуществляли деятельность трехсторонние комиссии, заключались соглашения. Уровень заключаемых коллективных договоров в организациях, где действуют объединенные в ФПСО профсоюзы, составляет 96%. На протяжении нескольких лет данный показатель остается неизменным. В Самарской области действует очередное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2024-2026 гг. По инициативе Федерации профсоюзов в проект Соглашения добавлен новый раздел «Молодежная политика». Среди решений, принимаемых на комиссии, важным было утверждение рекомендаций работодателям по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей.

2023 год был объявлен ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства». В рамках этого, Федерацией профсоюзов был проведен ряд мероприятий, с участием профактива и социальных партнеров, что способствовало наращиванию общественного авторитета, улучшению атмосферы доверия и взаимной ответственности в трёхсторонних отношениях.

Федерацией профсоюзов Самарской области продолжается проведение конкурса «Лучший коллективный договор года». В 2024 году прошел 21 -й по счету конкурс.

Участие в конкурсе «Лучший коллективный договор года» является приоритетным в определении Федерацией профсоюзов организаций, номинируемых на награждение почетными Знаменами «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда». Такие знамена вручаются Губернатором Самарской области и Председателем Федерации профсоюзов Самарской области на мероприятиях, посвященных Празднику Весны и Труда.

Отмечается развитие предметного и конструктивного взаимодействия профсоюзов с органами власти региона и муниципальных образований. Проводились выездные совещания на территориях региона по вопросам развития социального партнерства, взаимодействия и решения проблем в сфере труда совместными усилиями и согласованными действиями сторон, создания профсоюзных организаций и роста профсоюзного членства, регулярные встречи с профсоюзным активом.

В муниципальных образованиях действуют Координационные советы организаций профсоюзов в статусе представительств ФПСО на территориях региона по решению задач защиты социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления, работодателями и их

объединениями, заключения с ними соглашений и коллективных договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Однако остается открытым вопрос мотивации работы руководителей коордсоветов на местах.

В отчетном периоде удалось остановить снижение численности членов профсоюзов, в числе причин которого, отмечается сокращение численности работников в результате различных реорганизационных процессов, ликвидации организаций. К тому же, рост профсоюзного членства обеспечивается только каждой пятой членской организацией, а анализ работы по сохранению и увеличению численности ППО и членов профсоюзов проводится лишь четвертью организаций. Поэтому одной из важных совместных задач профсоюзов отраслевого и первичного звена является увеличение профсоюзного членства, следуя по двум направлениям: увеличение профчленства среди работающих в коллективах, где действуют профорганизации, учитывая то, что в целом по ФПСО этот не использованный «резерв» составляет 30 процентов; создание профсоюзных организаций там, где они отсутствуют. В решении этих задач необходимо активно использовать ресурсы, предоставленные Распоряжением Губернатора Самарской области 2019 года, предусматривающие меры развития социального партнерства и оказания содействия профсоюзам в создании первичных профорганизаций со стороны муниципальных администраций и работодателей.

Одним из ключевых направлений работы Федерации профсоюзов является правозащитная деятельность, в рамках которой осуществляются ее функции по представлению и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов.

Указанные правозащитные функции обеспечивают 6 профсоюзных правовых инспекторов труда, 15 иных юристов, 92 внештатных правовых инспектора труда профсоюзов.

Неоднократно при рассмотрении итогов правозащитной работы за календарный год на заседаниях Президиума ФПСО принимались решения об увеличении количества правовых инспекторов труда в штате членских организаций. Тем не менее, указанные решения не были исполнены, в ряде крупных отраслевых профсоюзных организаций отсутствуют правовые инспекторы труда. Нагрузка по защите членов отраслевых профсоюзов ложится на специалистов правового департамента ФПСО. Учитывая большое количество обращений членов профсоюзов по правовым вопросам, представляется необходимым наличие штатного правового инспектора труда или иного юриста в областной профсоюзной организации в целях оперативной обработки обращений и своевременного оказания правовой помощи членам профсоюзов. Наличие в штате организации правового инспектора столь же необходимо и обязательно, как и наличие инспектора по охране труда.

Федерация профсоюзов осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений путем проведения проверок работодателей. За 5 лет представителями ФПСО и ее членскими

организациями проведено 2443 проверки. По результатам проведенных мероприятий работникам доначислено порядка 45 миллионов рублей заработной платы.

Значительное внимание уделяется оказанию членам профсоюзов консультационной помощи, а также правовой поддержке в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров, в том числе участию в служебных проверках, проводимых в отношении членов профсоюзов. За последние 5 лет в Федерацию профсоюзов лично, письменно и по телефону обратилось порядка 30 тысяч членов профсоюзов.

Помимо этого, Федерацией профсоюзов реализуется практика проведения выездных юридических консультаций членов профсоюзов непосредственно по месту их работы. По итогам проведенных консультаций специалистами Федерации профсоюзов готовятся аналитические записки, являющиеся фактическим мониторингом проблем, с которыми работники обращаются за помощью. Однако данными услугами в течение нескольких лет пользуются одни и те же членские организации ФПСО. Остальные организации не реализуют имеющиеся возможности по оказанию правовой помощи членам профсоюзов. Проводимые консультации очень востребованы среди членов профсоюзов, учитывая, что разъяснения предоставляются по различным отраслям права. Данный вид юридической помощи может служить дополнительной мотивацией для вовлечения работников в ряды профсоюзного членства.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюзов остается оказание им практической помощи в судебных процессах. За 5 лет правовыми инспекторами труда ФПСО подготовлено 1822 исковых заявления в защиту прав и законных интересов членов профсоюзов. В судах рассмотрено 1165 дел, в большинстве случаев при непосредственном участии правовых инспекторов труда, иных юристов профсоюзов. Около 92 % исковых заявлений удовлетворено. В основном, обращения в суд касаются вопросов пенсионного обеспечения, оплаты труда, восстановления на работе, предоставления права на досрочную страховую пенсию. Экономический эффект по судебным решениям о реализации права на льготное пенсионное обеспечение составляет порядка 113 миллионов рублей.

В рамках разъяснительно-консультационной работы Федерация профсоюзов ведет постоянную рубрику в социальных сетях «Профсоюз разъясняет». В размещаемых в официальных интернет-сообществах ФПСО видеороликах, иных информационных материалах представлена информация, касающаяся наиболее острых вопросов в сфере трудового и пенсионного законодательства. Помимо этого, Федерация профсоюзов ведет рубрику «Вопрос-ответ» в областной профсоюзной газете «Народная трибуна».

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов за последние 5 лет составила 478,5 миллионов рублей.

В отчетном периоде удалось сохранить численный состав специалистов технической инспекции. В системе профсоюзного контроля Самарской области трудятся 29 технических инспекторов труда (штатных и внештатных).

За последние 4 года по объективным причинам менялся состав технических инспекторов в членских организациях ФПСО. Ротация специалистов сопровождалась повышением их квалификации, в том числе через взаимодействие и обмен опытом коллег.

В условиях снижения государственного контроля (надзора) за состоянием условий труда на рабочих местах, и изменения законодательства, профсоюзы продолжали осуществлять контроль за соблюдением законодательства, поскольку на профсоюзные инспекции труда не распространяются вводимые ограничения.

Среди проводимых плановых проверок присутствовали тематические (целевые) проверки соблюдения законодательства. С 2019 года силами технических инспекторов было проведено – 1543 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено – более 4000 нарушений. И выдано более 900 представлений по их устранению. В условиях меняющегося законодательства особое внимание уделялось вопросам соответствия локальных актов законодательству РФ с целью исключения нарушения прав и интересов работников.

В рамках социального партнерства важным и необходимым является взаимодействие и решение вопросов по обеспечению условий и охраны труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний во всех организациях региона. Для нас, профсоюзов, важно, чтобы заключаемые соглашения не снижали уровня предоставляемых гарантий работникам и обязанностей работодателей.

По состоянию на январь 2024 года на предприятиях и в организациях избраны 6643 уполномоченных по охране труда, которые ежегодно выявляют тысячи нарушений требований охраны труда, а также идентифицируют дополнительные опасности и риски.

Федерацией профсоюзов Самарской области продолжается проведение ежегодного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2023 году был запущен конкурс «Профсоюзная охрана труда», в котором победитель определялся с помощью генератора случайных чисел. В отчетный период проведено 9 конкурсов, которые определили 47 победителей. Призовой фонд конкурсов составил около 300 тыс. рублей.

С целью оказания консультационной и методической помощи общественным инспекторам и членам профсоюза Федерацией профсоюзов было организовано и проведено 26 семинаров – совещаний, в том числе в режиме видеоконференцсвязи, с участием социальных партнеров. Снято 45 видеороликов, разработано 16 буклетов и памяток, методических рекомендаций. Составлено 118 тестов по охране труда.

Несмотря на проводимые контрольные мероприятия в отчетном периоде было допущено 267 случаев производственного травматизма. Из них 191 несчастный случай тяжелой степени тяжести, 36 несчастных случаев со смертельным исходом и 39 групповых несчастных случаев. Необходимо укреплять ряды общественных инспекторов, действия которых будут направлены на профилактику и снижение травматизма на производстве.

Повысить информированность членов профсоюза о правах работника по охране труда, а также усилить работу по мотивированию работников вести здоровый образ жизни и заботиться о своем здоровье своевременно проходя диспансеризацию.

С целью совершенствования нормативных правовых документов необходимо участие всех отраслевых профсоюзов в рассмотрении проектов и корректировке нормативных правовых актов РФ и ФНПР, содержащих нормы трудового права.

В отчетный период прошло 10 заседаний постоянной комиссии по охране труда и защите от экологической опасности. Члены комиссии рассмотрели 31 вопрос, в том числе заслушали отчеты отраслевых профсоюзов о работе по охране труда, разрабатывали рекомендации и подводили итоги проведенных мероприятий ко Всемирному дню охраны труда, подводили предварительные итоги конкурсов, а также предлагали мероприятия по защите экологии и участвовали в экологических акциях.

В отчетном периоде был разработан законопроект Самарской области «Об охране труда в Самарской области», однако в связи вступлением в силу в 2022 году изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ дальнейшая работа по проекту закона была остановлена. В том же 2022 году Федерация профсоюзов приняла участие в актуализации постановления правительства Самарской области № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области».

Среднегодовой уровень численности молодежи в общей профсоюзной среде составляет 27 процентов. Этого крайне недостаточно. Необходимо прилагать серьезные усилия к вовлечению молодых работников в профсоюзы и профсоюзную работу, а также обеспечивать выполнение рекомендуемых ФНПР норм молодежного представительства в составах руководящих, коллегиальных органов профсоюзов.

За отчетный период, в рамках проведения профсоюзного молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв» в кадровый резерв России вошли 3 человека. В 2023 году впервые проходил конкурс «Молодой профсоюзный лидер России», где Саврулин Илья Павлович, член Молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области, председатель Молодежного совета Самарской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» одержал победу.

Необходимы дальнейшие усилия по кадровому укреплению профсоюзных структур, системности и регулярности процесса обучения разных категорий профсоюзных кадров и актива в целях повышения их профессионализма и эффективности работы, достаточной кадровой обеспеченности работы профорганов всех уровней. При этом должны максимально использоваться возможности и ресурсы Самарского института профсоюзного движения.

2022 год был объявлен ФНПР «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». При анализе деятельности Федерации

профсоюзов Самарской области в данном направлении, мы заняли 2 место по России.

Необходимо активное развитие внутрисоюзной информированности, направленной на обеспечение единства и солидарности действий, а также широкой информационной работы о деятельности профсоюзов в целях формирования положительного отношения к деятельности одного из самых крупных общественных объединений страны и региона, участию в социально-трудовых и общественно-политических отношениях.

Требуют воплощения вопросы организационного и кадрового укрепления малочисленных отраслевых объединений профсоюзов.

Стоящие перед профсоюзным объединением региона цели и задачи на очередной пятилетний период нашли отражение в программном документе «Основные направления деятельности Федерации профсоюзов Самарской области на период 2024-2029 годы», основанном на укреплении и развитии профдвижения, совершенствовании и повышении эффективности представительских и защитных функций профсоюзов, внедрении инновационных форм работы, на росте численности профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

Едиными усилиями и солидарными действиями территориального объединения организаций профсоюзов необходимо обеспечивать выполнение решений XII съезда ФНПР, настоящей отчетно-выборной Конференции ФПСО, коллегиальных органов всех уровней. В основу деятельности ФПСО должны быть заложены принципы федеративности структуры профсоюзного движения, предусматривающей сочетание самостоятельности членских организаций во внутренних вопросах и организационного единства при решении общих задач.

В соответствии с п. 3.1. ст.4 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области»

**XXVII отчетно-выборная конференция
Областного союза
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Совета Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» за период с 19.12.2019 года по 25.04.2024 года удовлетворительной.

2. При выполнении уставных задач Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области», ее членских организаций на период до 2029 года обеспечивать:

2.1. Укрепление организационного единства профсоюзов.

Увеличение профсоюзного членства в действующих первичных профсоюзных организациях.

Создание новых первичных профсоюзных организаций.

Реализацию кадровой, информационной и молодежной политики профсоюзов.

Внедрение инновационных форм и методов профсоюзной работы.

2.2. Повышение уровня правозащитной деятельности в каждой членской организации с введением штатных единиц правовых инспекторов либо найма таковых на условиях софинансирования.

Дальнейшее развитие системы социального партнерства и участия в ней профсоюзов.

Максимальный уровень заключения коллективных договоров в организациях и отраслевых соглашениях, безусловное выполнение их условий.

2.3. Укрепление роли профсоюзов в законотворческом процессе путем активной реализации права законодательной инициативы.

Участие представителей профсоюзов в выборах в законодательные (представительные) органы власти всех уровней.

2.4. Повышение качества информационных ресурсов членских организаций ФПСО.

Увеличение подписки на профсоюзные издания федерального и регионального уровней.

Активизацию работы профсоюзов в социальных сетях.

2.5. Реализацию единой финансовой политики профсоюзов и повышение организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности ФПСО.

3. Доведение материалов и решений Конференции до сведения первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов, размещение их на официальных сайтах, в социальных сетях, опубликование в профсоюзных изданиях ФПСО и членских организаций, использование в учебном процессе профактива, популяризация в рамках информационной политики профдвижения региона.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников